

한국장애인고용공단-현대제철(주) ‘장애인 고용을 통한 ESG경영 실천’ 업무협약

- 8. 21.(금) 장애인 적합 직무 발굴 및 고용증진을 위한 상호협력 협약
- 직무적응, 사후관리 및 고용지원 제도 연계로 지속 가능한 고용환경 조성 추진

한국장애인고용공단(이사장 이종성)과 현대제철(주)(대표이사 이보룡)는 8월 21일(금) 현대제철 판교 사옥에서 장애인 고용증진과 안정적인 고용환경 조성을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였다.

이번 협약을 통해 현대제철(주)는 장애인 고용을 통한 ESG경영을 실천하기 위해 한국장애인고용공단과 상호 협력하기로 하였다.

앞으로 한국장애인고용공단은 ▲장애인 고용을 위한 적합 직무 개발 및 고용모델 제시 ▲필요 인력 추천 및 직업훈련 지원 ▲직무 적응을 위한 모니터링과 사후관리 등 다양한 맞춤형 서비스를 제공하여 협약이 실질적인 고용 성과로 이어질 수 있도록 적극 지원할 예정이다.

한국장애인고용공단 이종성 이사장은 "이번 협약이 장애인에게 더 많은 양질의 일자리를 제공하는 계기가 되기를 기대한다"라며 "공단은 현대제철 특성에 맞는 장애인 적합 직무를 발굴하고 장애인 고용이 안정적으로 확대될 수 있도록 적극 지원하겠다"라고 밝혔다.

현대제철 서상원 경영지원본부장(부사장)은 "장애인 고용은 사회적 책임을 실천하는 중요한 가치"라며 "공단과 긴밀한 협력을 통해 장애인이 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하고, 지속적인 장애인 고용 확대에 앞장서겠다"라고 말했다.

담당 부서	한국장애인고용공단 고용컨설팅부	책임자	부 장	고인철 (031-728-7075)
		담당자	대 리	양지혜 (031-728-7302)

